

Geachte mevrouw de rector, meneer de vice-rector,

Geachte heer regeringscommissaris,

Geachte heer academisch directeur Internationalisering,

Geachte eregenodigden,

Beste collega's,

Mag ik u in naam van onze academisch secretaris Frank Naert en mezelf van harte welkom heten op onze facultaire nieuwjaarsreceptie? Hier sta ik dan met mijn allereerste nieuwjaarsbrief die gelukkig niet begint met 'liefste meter en peter' en wees gerust op het einde moet u niet uw portemonnee aanspreken. Terwijl u reeds van een glaasje geniet, blik ik terug op 2016 en kijk ik graag vooruit naar 2017.

I like to welcome you all to the New Year reception of our faculty on behalf of our vice dean Frank Naert and myself. Here I am with my first New Year's letter (as the Dean of the faculty of Economics and Business Administration). Don't worry, my speech will not begin with the salutation 'dear godparents' and you won't have to open your wallets at the end. Please enjoy your drink, while I look back at the year 2016 and look forward to 2017.

2016 was op zijn zachtst gezegd een merkwaardig jaar. Het jaar waarin het verwachte niet uitkwam en het onverwachte wél uitkwam. Zo stemde de UK niet tegen een uitstap uit de EU, werd Hillary Clinton geen president van de VS, werd op sociale media gretig nepnieuws verspreid, massaal gedeeld en geloofd. De verliezers zijn hier duidelijk de opiniebureaus die hun methodologie grondig mogen herzien. Maar ook de pers staat voor een grote uitdaging: in een nieuwe wereld van *data overload* i.p.v. een tekort aan data moet men relevante informatie van nepberichten weten te onderscheiden. 2017 wordt op dit vlak opnieuw spannend: verkiezingen in Frankrijk, Nederland, ... In 2016 werd tegen de verwachting in de oorlog in Syrië niet beëindigd en kennen we op wereldvlak nog steeds een enorme vluchtelingenproblematiek. Ook België werd hard getroffen door blind fanatisme, we denken aan de bloedige aanslagen van maart. De Fransen en recent de Duitsers deelden opnieuw in de ellende, net zoals de Turken en vele anderen. De muziek-, strip- en filmfans verloren Bowie, Prince, Eddy Wally, Leonard Cohen, Toots Thielemans en een hele resem anderen, niet te vergeten de schitterende Manuel van Fawltly Towers en ons allergeliefde Marc Sleen van Nero. Op de koop toe leerde onze regering het kibbelen nog steeds niet af.

'Perception is reality' zegt men in mijn vakgebied. En werden speculatietaksen ingevoerd en afgevoerd. Digitalisering komt op gang met positieve en negatieve effecten. Webwinkels hebben met de eindejaarsperiode records gebroken en het aantal starters van een bedrijf (ook onder onze afgestudeerden) was nog nooit zo groot. Op de Olympische Spelen in Rio waren onze atleten succesvol, maar de Rode Duivels konden helaas – ondanks hun riante weddes – op het EK in Frankrijk de verwachtingen niet inlossen. Maar dat komt nog, wacht maar! Laat ons een positieve noot aanslaan en dat kunnen we gelukkig door ons te focussen op onze universiteit en faculteit.

Aan onze universiteit zijn in 2016 heel wat mooie initiatieven genomen, we denken bijvoorbeeld aan de Innoversity Challenge omtrent onderwijsinnovatie, waar onze rector en vice-rector zich persoonlijk toe engageerden. Een heel mooi initiatief dat volledig in lijn ligt met hoe vandaag in organisaties innovatie-initiatieven worden geïnitieerd. Onze faculteit scoorde daar trouwens bijzonder goed, zowel qua het aanbrenge van nieuwe initiatieven als qua aantal deelnemers. We zijn fier dat we twee van de winnende teams mochten leveren. Proficiat! Nu volgt natuurlijk nog de uitwerking en implementatie.

Een ander geslaagd initiatief was de 'He for She'-campagne. Dat we het probleem van het glazen plafond niet onmiddellijk kunnen oplossen, mag geen excuus zijn om niet continu aandacht te vragen en werk te maken van een eerlijker promotiebeleid voor vrouwelijke personeelsleden en aandacht te hebben voor de werk-privé balans. Onze 'commissie Diversiteit en Gender' werkt daar hard aan en speelt hier een voorname rol in. Ik steun de initiatieven die daaruit vertrekken volledig.

Dit jaar vieren we 200 jaar UGent. Een feestelijk gebeuren waarin wij ook ons steentje zullen bijdragen. Zo denk ik o.a. aan zondag 8 oktober, de grote dag waarop de UGent de Gentse binnenstad inpalmt. Onze faculteit en een aantal vakgroepen zullen hier ook actief aan meewerken. De communicatie hierrond is ook uitermate professioneel. Ik nodig iedereen uit de filmpjes te bekijken i.v.m. het 200-jarig bestaan van de UGent, voor zover dit nog niet gebeurde. Wow! Je bent gewoon fier om voor zo'n instelling te mogen werken. Ook de huisstijloperatie is – ondanks wat kinderziektes – vrij goed geslaagd. Na 3 maanden en 10 dagen decaanschap, heb ik – zoals alle collega's hier – nog geen nieuwe naamkaartjes. Vrij vervelend als je internationale banden wil smeden. Over de witte letters op een blauwe achtergrond aan onze deuren, valt ook nog iets te zeggen ... Of, mijn ogen worden stilaan ouder of ik heb de verkeerde bril

op. Trouwens, wanneer ik u in de wandelgangen op de meest onbeleefde manier voorbijloop zonder vriendelijk dag te zeggen, let dan even op mijn bril. Dan heb ik hoogstwaarschijnlijk uit verstrooidheid mijn leesbril op waarmee ik echt niet ver zie.

Binnenkort worden 21 ZAP-mandaten toegekend o.b.v. interdisciplinariteit in onderwijs, onderzoek en dienstverlening. Dit is een mooi initiatief, met dank aan onze rector, vice-rector en beheerders. Ook dank aan alle collega's om hier zo enthousiast op te reageren. Ik zag vanuit onze faculteit een aantal zeer mooie initiatieven passeren.

I organized a little survey – yes, I perform market research whenever I can – and asked the committee chairpersons of the different committees of our faculty the same two questions: what have you achieved in 2016 and what will be your priorities for 2017. I received a lot of feedback and I have made a small, non-exhaustive selection of the answers. Due to the short time frame I will not mention every answer, my apologies for that.

At first, we have been experimenting with a new format for the master in Business Economics. We teach the master in Business Economics now in several blocks. At the moment we are discussing a possible, new division of the academic year at Ghent University. Of course we will take the opinion of the students into account. Currently, a study runs at our faculty measuring the impact of the block system we are experimenting with for the master Business Economics. We expect the first results in a couple of months.

The Study Program Committee of Business Economics also has formulated this challenge: 'We would like to make more bachelor and master students excited about the international exchange program, provide high quality exchange opportunities, and let them enjoy interactions with visiting exchange students'.

Our faculty proudly presents the renewed bachelor's program 'Public Administration and Management' with the following strengths: a better public administration approach, a better correspondence between the courses of the three bachelor years, a stronger emphasis on research methods and more focus on the economic pillar. The bachelor's program 'Public Administration and Management' exists only 2.5 years at our faculty and we already count 18 ongoing doctoral students.

The colleagues of Business Administration are very pleased with the successful rollout of the reformed master and they see the external quality assessment of

the study program as an important achievement. Their biggest challenge for 2017? To achieve the goals they defined within the framework of the portfolios (e.g. internationalization) and to complete the profiling operation through the new bachelor year 3.

In 2016, we applied for an AACSB accreditation for all program of our faculty. This has been prepared thoroughly and a bulky application left mid-December to AACSB. We also applied for an international accreditation for 'Public Administration and Management'. Most of the preparatory work has been done and the committee will visit us in 2017.

The Study Program Committee of Economics submitted an application for a master's program in Economics in English. This could and should increase the number of international students in short-term, which is more than desirable.

The Study Program Committee of Business Engineering wants to strengthen the main subject Financial Engineering in the master's program.

The Committee 'Well-Being at Work' was very proud to present an action plan to the Faculty Council and to see parts of it being accomplished already, such as the flexible work office at Campus Tweekerken for the staff from Campus Mercator and the inclusion of the PhD charter in our faculty's PhD regulations. In 2017 the committee aims to follow up their action plan with particular attention to the welcome and orientation of new employees and improving the work-life balance of our staff members (e.g., by encouraging taking up parental leave).

I also recall a very successful and enjoyable postdoc event where they served fries.

The Sustainability Committee applauds the positive attitude towards sustainability in general within our faculty. Most of the departments signed the Sustainability Pact of UGent1010, which means that our faculty is now one of the most engaged ones of Ghent University. The committee hopes to make the education at our faculty also more sustainable. They want to do that initially through a pilot project within the program Business Administration. If the project is successful, they want to apply it on other programs as well.

The Educational Quality Control Unit may be proud of the good results they achieved with the institution review. The Educational Quality Control Unit of our faculty played an important role during the discussions and elaboration of the portfolios.

In 2016, driven by the AACSB accreditation procedure, the Communication Committee initiated a plan to intensify the contacts between alumni and the faculty through LinkedIn. These online communication actions will be followed by a questionnaire to get to know our alumni better. Of course, this will be done in close cooperation with our alumni association Voseko, that organized very successful events in 2016. One of the most impressive events was the Manager of the Year-event with Chris Van Doorselaer and of course the last lecture of Marc De Clercq. I would like to invite you all to the Voseko-event at the 14th of March about 'Ghent as the Silicon Valley of the Low Countries'.

In 2017 the Communication Committee wishes to increase the online presence and citations in the press of faculty members and projects by organizing workshops, providing online tools and encouraging young colleagues and graduates to participate in science communication projects. The Communication Committee reaches out to other committees, and in particular to the counsel of assistant academic staff and research staff ('OAP-overleg'), to cooperate on this topic.

And finally there is the Research Committee. You all know that research at our faculty is one of my top priorities. I like to announce that in 2016 the committee has started to face the major research challenges. Several workshops with committee members have resulted in an improvement program. If I have to mention two names, I would like to thank Freddy Heylen and Geert Poels. We lost 23 personnel points (P-points) during the last 6 years, so a new approach and ambitious plan is more than welcome. For your information: one P-point corresponds to one assistant mandate. Is the quality of our research worse than before? No! But our university is using a zero sum game. And the other alpha faculties perform better in this zero-sum game. So we lose ... To put it in race terms, we run 100m no longer in 11 seconds but in 10 seconds. Only the other faculties run it in 9.5 seconds. Conclusion? Our productivity must improve! In comparison: we get 0.64 PhDs per year per full-time ZAP equivalent and the Faculty of Political and Social Sciences get 0.86 PhDs per year. In 10 years our productivity increased with 10%, they doubled. It is useless to sum up all things we could improve here ... Read the impressive work plan of the committee report if you want to know more about it. Yet, I want to highlight three working groups here: the 'FEB Research working group', the 'FEB Research Units working group' and the 'FEB Research Policy working group'.

Belangrijk hierbij is een performant informatiesysteem. Meten is immers weten. Momenteel is dit informatiesysteem niet goed genoeg voor zowel onderwijsbelasting en opbrengst als voor onderzoeksoutput. Ik zie dit als een grote prioriteit en wil dit rond hebben voor het einde juni van dit academiejaar. Trouwens in september zullen de faculteiten voor de eerste keer, naar aanleiding van een nieuwe sleutel, echte beleidsplannen moeten indienen en niet louter een boekhoudkundige oefening. Een goede evolutie, als je mij vraagt. Maar het betekent ook dat omwille van de schaarste in middelen keuzes zullen moeten gemaakt worden.

We hebben het geluk dat we aan onze faculteit een waaier van studentenverenigingen hebben, met elk hun eigen objectieven. Gaande van zeer ludiek tot zeer serieus. Ik tel er maar liefst 7. Ik ben bijzonder verheugd de dynamiek te zien van onze studentenverenigingen. Om zeker niemand tekort te doen, wil ik hier wijzen op de zeer gewaardeerde inbreng van de leden van Stuveco bij het opstellen van de portefeuilles in elk van de opleidingscommissies. Ik wens ook de VEK proficiat te wensen met hun Recruitment-initiatieven. Het in contact brengen van studenten met de beroepspraktijk, leren solliciteren, ... pakken zij bijzonder professioneel aan en ze verdienen er nog iets aan ook. Wat mooi meegenomen is. Als dat geen economisten in spe zijn! Proficiat!

Toch nog even een persoonlijke noot: Ik ben slechts 3 maanden decaan. Het is hard werken, maar ik doe het graag. Voornamelijk omdat ik in alle contacten die ik reeds had – op het decanaat en facultaire administratie, in de vakgroepen, met de decanen onderling, in de contacten met onze rector, vice-rector, de beheerders en directeurs – steeds een positieve ingesteldheid zie. Ik zie de wil en motivatie om er iets moois van te maken. Ik zie mensen die langskomen met problemen, maar ook steeds aan oplossingen denken. Ik krijg heel veel goedbedoelde suggesties om zaken in de faculteit beter en performanter te laten lopen. Die positieve spirit bevalt me enorm. Mijn grote dank daarvoor aan iedereen hier aanwezig.

Graag maak ik van deze gelegenheid gebruik om Trui Driesens te bedanken voor haar jarenlange enthousiaste inzet. Zij is per 1 mei 2016 op pensioen gegaan. Trui was lector Engels en startte destijds in de hogeschool te Brussel. Ik zou een volledig overzicht kunnen geven van haar CV, maar dat is vrij onpersoonlijk. Evenwel houd ik eraan toch het bijzondere project van de 'European Master of Public Administration' te vermelden waaraan zij heeft meegewerkt, samen met oud-collega Herman Wuyts. Dat project was een internationaal samenwerkingsverband met Ludwigsburg, Leeuwarden en

Liverpool in het kader van Erasmus. Dat internationale karakter maakt deel uit van jouw persoon, want ik heb me laten vertellen dat je een echte globetrotter bent en tevens een fervente wandelaar. Een verrijkende hobby die tot de verbeelding spreekt en die je misschien, vanaf nu, voltijds kan beoefenen. Namens de faculteit wil ik jou van harte bedanken voor jouw professionele toewijding aan de opleidingen Handelswetenschappen en Bestuurskunde. [\[overhandigen geschenkmand\]](#)

Ik mag hier uiteraard ook onze pro-decaan niet vergeten, maar hij heeft reeds een afscheidsviering gehad, twee zelfs en hij is nog steeds actief aan onze faculteit en universiteit.

I could go on for hours, but I want to wish everyone a healthy, successful and positive 2017. May all your realistic wishes come through. Finally, I want to end with a quote I like very much by Benjamin Franklin. According to me it summarizes everything regarding education and educational innovation: 'Tell me and I forget, teach me and I may remember, involve me and I learn.' I hope that in everything we do as a faculty, we achieve the latter. Happy New Year. Let's toast to 2017. Thank you.